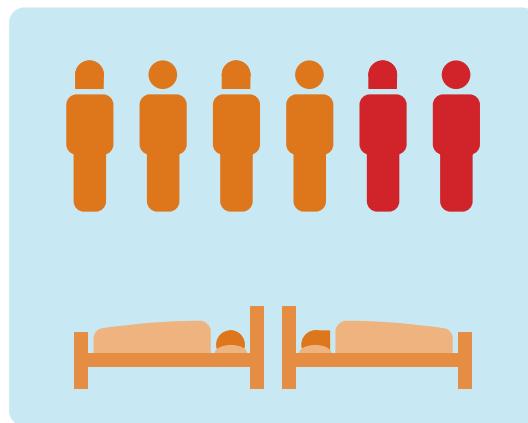




Gründe für „Leiharbeit“ – Arbeitskräfteüberlassung

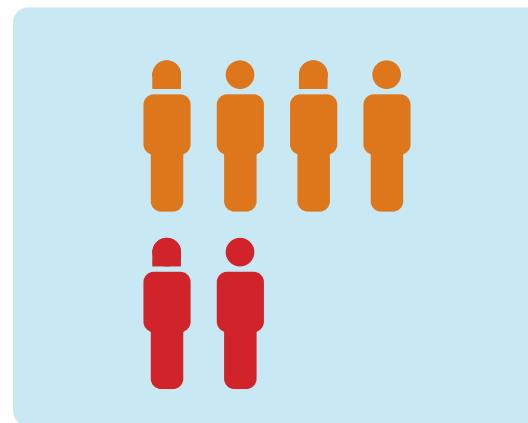
Ersatz

für kurzfristig ausfallende Mitarbeiter:innen



Flexibilitätspuffer

als leicht abbaubare Randbelegschaft



Strategie

für minimale Kosten und als interne Konkurrenz



Stammbelegschaft



Leiharbeiter:innen

Q.: Hamm 2015

Neben den Nachteilen für Leiharbeitnehmer:innen ergeben sich zahlreiche Vorteile für Unternehmer:innen: Sie müssen nur geleistete Arbeitsstunden, nicht aber Urlaub, Krankenstand oder Abfertigung bezahlen. Außerdem können Leiharbeiter:innen jederzeit abgebaut werden.