



Gerechtes Einkommen

Wie sollte gerechtes Einkommen sein?



Qualifikationsgerecht:

höheres Einkommen für besser qualifizierte Mitarbeiter:innen



Marktgerecht:

vergleichbares Einkommen für ähnliche Positionen in verschiedenen Unternehmen



Leistungsgerecht:

der Qualität und Quantität der Arbeit entsprechendes Einkommen



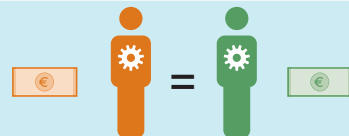
Anforderungsgerecht:

entsprechendes Einkommen für zusätzliche Herausforderungen bei der Arbeit



Gendergerecht:

gleiches Einkommen für gleiche Arbeit von Frauen und Männern



Entlohnungsgerecht:

ähnliches Einkommen für ähnlichen Arbeitsaufwand in allen Bereichen (z. B. Soziales, Finanzsektor)

Auch wenn diese fünf Dimensionen des gerechten Einkommens plausibel erscheinen, werden sie nur ansatzweise umgesetzt. Insbesondere bei leistungs- und gendergerechtem Einkommen gibt es in vielen Staaten, so auch in Österreich, großen Nachholbedarf.